

Утвърдил

16.12.2021 г.

X *д-р Данчо Пенчев*

д-р Данчо Пенчев  
Директор  
Signed by: Dantcho Ivanov Pentchev

### АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН

д-р Данчо Пенчев – директор на Столична регионална здравна инспекция							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Актуализиране на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на бюджетния процес	Промяна на вътрешната нормативна уредба	Регламентиране на правила, процедури, отговорност и и контрол	30.04.2022 г.	Постигане на повече прозрачност в бюджетния процес	Началник отдел ФССД		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите в РЗИ при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти.	Мярката има организационен характер.	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	31.03.2022 г.	Изготвяне на заповеди за смяна на районите и обектите, подлежащи на държавен здравен контрол.	Директори на дирекции		
Въвеждане на повторни проверки на обекти от друг екип	Организационен и кадрови	Установяване на нови несъответствия	Постоянен	Брой проверки, брой констатирани нарушения	Директори на дирекции		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Електронизиране на част от предоставяните административни услуги	Промени във вътрешната нормативна уредба. Включване към подсистемата за електронни административни услуги като част от Националната здравна информационна система.	Намаляване на намесата на човешкия фактор	30.09.2022 г.	Актуализиран и правила и образци на електронните административни услуги. Интеграция със системите на Държавна агенция „Електронно управление“ (е-форми, е-връчване и е-плащане)	Директори на дирекция		

Анонимни анкети с потребители на услуги от структурата на СРЗИ	Организационен характер	Добавяне на допълнителна информация за корупционните практики	31.12.2022 г.	Анализ на анкетите	Директор дирекция ОЗ		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
							СРЗИ не извършва този вид дейности
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
							Дейността не е от компетенциите на СРЗИ
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Обучение на служителите от ЗАО – по отношение	Организационен характер	Повишаване на професионалните компетентности	31.12.2022 г.	Проведени обучения	Директор на дирекция		

защита на личните данни, корупция, комуникация		на служителите			АПФСО		
Актуализиране на информацията относно декларациите по Закона за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобито имущество	Организационен характер	Защита на обществените интереси, предотвратяване и ограничаване на възможностите за разполагане с незаконно придобито имущество	постоянен	Актуална и вярна информация	Началник на отдел АПИО		

Мерки за публичност

Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Поддържане в актуално състояние на публичните регистри на СРЗИ	Ежеседмично актуализиране	Началник отдел АПИО	
Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция” на интернет страницата на СРЗИ	Ежемесечно актуализиране	Началник отдел АПИО	

Обучения

Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор

Създаване на организация за провеждане на обучения на служителите	Превенция и противодействие на корупцията .	Относителен дял на служителите преминали на обучение/спрямо общия брой служители
---	---	--

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали

Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София, ул. „Враня” № 20; Гр. София, ул. Цар Симеон“ №169А; Гр. София, ул. “Димитър Греков“ №2	Форма на сайта - <a href="https://srzi.bg/bg/poday-signal">https://srzi.bg/bg/poday-signal</a>	02 832 71 11 02 832 91 62	Поставените пощенски кутии на входа на трите сградите се отварят всеки първи работен ден от месеца.	

Мерки за защита на лицата, подали сигнали

Същност на мерките	
Мониторинг по спазване на конфиденциалност от служителите	Директори на дирекции