

Утвърдил:

17.12.2019 г.

X *д-р Данчо Пенчев*

д-р Данчо Пенчев

Директор

Signed by: Dantcho Ivanov Pentchev

### АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН

д-р Данчо Пенчев – директор на Столична регионална здравна инспекция							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Актуализиране на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на бюджетния процес, СФУК	Промяна на вътрешната нормативна уредба	Регламентиране на правила, процедури, отговорност и и контрол	31.03.2020 г.	Постигане на повече прозрачност в бюджетния процес	ниска	Началник отдел ФС и Финансов контролор	
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение

Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите в РЗИ при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти.	Мярката има организационен характер.	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	28.02.2020 г.	Изготвяне на заповеди за замяна на районите и обектите, подлежащи на държавен здравен контрол.	средна	Директори на дирекции	
Въвеждане на повторни проверки на обекти от друг екип	Организационен и кадрови	Устоновяване на нови несъответствия	Постоянен	Брой проверки, брой констатиран и нарушения	Нисък	Директори на дирекции	

**Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими**

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Електронизиране на част от предоставяните административни услуги.	Промени във вътрешната нормативна уредба	Намаляване на намесата на човешкия фактор	31.07.2020 г.	Актуализирани правила и образци на електронните услуги	среден	Директори на дирекция	
Анонимни анкети с потребители на услуги от структурата на СРЗИ	Организационен характер	Добавяне на допълнителна информация за корупционните практики	31.12.2020 г.	Анализ на анкетите	нисък	Директор дирекция ПБПЗ	

**Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии**

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	-----------------	----------------	--------------------------

	нормативната уредба						
							СРЗИ не извършва този вид дейности
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
							Дейността не е от компетенциите на СРЗИ
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Обучение на служителите от ЗАО – по отношение защита на личните данни, корупция, комуникация	Организационен характер	Повишаване на професионалните компетентности на служителите	31.12.2020 г.	Проведени обучения	среден	Директор на дирекция АПФСО	
Публикуване на интернет страницата на СРЗИ, в „Профил на купувача“ процедурите по ЗОП, публичните обяви/покани и пазарните проучвания и	Организационен характер	Повишена прозрачност и информираност на обществото	постоянен	Актуална и вярна информация	нисък	Началник на отдел АП	

консултации.							
Актуализиране на информацията относно декларациите по Закона за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобито имущество	Организационен характер	Защита на обществените интереси, предотвратяване и ограничаване на възможностите за разполагане с незаконно придобито имущество	постоянен	Актуална и вярна информация	нисък	Началник на отдел АП Началник на отдел ОИ	

Мерки за публичност

Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Поддържане в актуално състояние на публичните регистри на СРЗИ	Ежеседмично актуализиране	Началник отдел ОИ	
Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция” на интернет страницата на СРЗИ	Ежемесечно актуализиране	Директор дирекция АПФСО	

Обучения

Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор

Създаване на организация за провеждане на обучения на служителите	Превенция и противодействие на корупцията .	Относителен дял на служителите преминали на обучение/спрямо общия брой служители
---	---	--

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали

Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София, ул. „Враня” № 20; Гр. София, ул.Цар Симеон“ №169А; Гр.София, ул.“Иларион Макариополски“ №10	Форма на сайта - <a href="https://srzi.bg/bg/poday-signal">https://srzi.bg/bg/poday-signal</a>	02 832 71 11 02 832 91 62	Поставените пощенски кутии на входа на трите сградите се отварят всеки първи работен ден от месеца.	

Мерки за защита на лицата, подали сигнали

Същност на мерките	
Мониторинг по спазване на конфиденциалност от служителите	Директори на дирекции