

Изпълнение за второ полугодие на 2022 г. на Антикорупционен план на Столична регионална здравна инспекция

д-р Данчо Пенчев – директор на Столична регионална здравна инспекция

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Актуализиране на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на бюджетния процес	Промяна на вътрешната нормативна уредба	Регламентиране на правила, процедури, отговорност и и контрол	30.04.2022 г.	Постигане на повече прозрачност в бюджетния процес	Началник отдел ФССД	Изпълнена	

Резултат от изпълнение на мярката – Актуализирани са следните процедури: Правилник за сигурността, пропускателния режим и действията при извънредни обстоятелства в административната сграда на Столична РЗИ, ул. „Враня“ № 20, гр. София; Вътрешни правила за обработване и защита на личните данни в Столична РЗИ; Вътрешни правила за заплатите на служителите на Столична РЗИ; Вътрешни правила за осъществяване на контролната и административно-наказателна дейност в Столична РЗИ; Правила за сигурно унищожаване на данни разположени върху различни видове носители; Правила за работа при подмяна и изнасяне на технически устройства, които са част от информационната система на СРЗИ; Процедура за сключване на граждански договори в Столична РЗИ; Вътрешни правила за организацията и управлението на човешките ресурси в Столична РЗИ; Вътрешни правила за осъществяване на предварителен контрол; Вътрешни правила за командироване в страната и чужбина; Процедура за съкращаване на персонала в Столична РЗИ; Процедура за организация на работата с предложенията и сигналите в Столична РЗИ; Процедура за организацията на работата в Столична РЗИ по заверка и регистрация на лични здравни книжки на лицата, работещи в детски заведения, специализирани институции за деца и възрастни, водоснабдителни обекти, предприятия, които произвеждат или търгуват с храни, бръснарските, фризьорските и козметичните салони;

Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	--------------------------

Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите в РЗИ при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти.	Мярката има организационен характер.	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	31.03.2022 г.	Изготвяне на заповеди за смяна на районите и обектите, подлежащи на държавен здравен контрол.	Директори на дирекции	Изпълнена	
---	--------------------------------------	---	---------------	---	-----------------------	-----------	--

Резултат от изпълнение на мярката Издадени заповеди на директора на СРЗИ, както следва Заповед № РД-01-268/30.08.2022 г. за дирекция МД

Въвеждане на повторни проверки на обекти от друг екип	Организационен и кадрови	Установяване на нови несъответствия	Постоянен	Брой проверки, брой констатирани нарушения	Директори на дирекции	Изпълнена	
---	--------------------------	-------------------------------------	-----------	--	-----------------------	-----------	--

Резултат от изпълнение на мярката – извършени 123 повторни проверки

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Електронизиране на част от предоставяните административни услуги	Промени във вътрешната нормативна уредба. Включване към подсистемата за електронни административни услуги като част от Националната здравна информационна система.	Намаляване на намесата на човешкия фактор	30.09.2022 г.	Актуализиран и правила и образци на електронните административни услуги. Интеграция със системите на Държавна агенция „Електронно управление“ (е-форми, е-	Директори на дирекция	Изпълнена	

				връчване и е-плащане)			
Резултат от изпълнение на мярката – Всички административни услуги на СРЗИ се предоставят през Единен портал за достъп до електронни административни услуги (egov.bg).							
Анонимни анкети с потребители на услуги от структурата на СРЗИ	Организационен характер	Добавяне на допълнителна информация за корупционните практики	31.12.2022 г.	Анализ на анкетите	Директор дирекция ОЗ	Изпълнена	
Резултат от изпълнение на мярката – предоставени са анонимни анкети на гражданите. Изготвен анализ на удовлетвореността от административното обслужване в Столична РЗИ, в който се вижда, че в инспекцията няма прояви на корупция, като подкупи за извършена услуга или избягване на наказателна отговорност при констатирано нарушение. Анализът е публикуван на сайта на инспекцията.							
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
							СРЗИ не извършва този вид дейности
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
							Дейността не е от компетенциите на

							СРЗИ
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Обучение на служителите от ЗАО – по отношение защита на личните данни, корупция, комуникация	Организационен характер	Повишаване на професионалните компетентности на служителите	31.12.2022 г.	Проведени обучения	Директор на дирекция АПФСО	Изпълнена	
Резултат от изпълнение на мярката –Всички служители на Столична РЗИ преминаха онлайн самообучения на тема „Защита на личните данни“, състоящи се от десет модула.							
Актуализиране на информацията относно декларациите по Закона за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобито имущество	Организационен характер	Защита на обществените интереси, предотвратяване и ограничаване на възможностите за разполагане с незаконно придобито имущество	постоянен	Актуална и вярна информация	Началник на отдел АПИО	Изпълнена	
Резултат от изпълнение на мярката – През отчетния период са попълнени 25 декларации по ЗПКОНПИ. Информацията на сайта се актуализира редовно							
Мерки за публичност							
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице			Причини за неизпълнение		

Поддържане в актуално състояние на публичните регистри на СРЗИ	Ежеседмично актуализиране	Началник отдел АПИО	Изпълнена
--	---------------------------	---------------------	-----------

Резултат от изпълнение на мярката – Всеки понеделник или първи работен ден от седмицата се актуализират публичните регистри на интернет страницата на СРЗИ www.srzi.bg – общо 26 бр. актуализации за полугодieto.

Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на СРЗИ	Ежемесечно актуализиране	Началник отдел АПИО	Изпълнена
---	--------------------------	---------------------	-----------

Резултат от изпълнение на мярката – През отчетния период в раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на СРЗИ е публикуван антикорупционният отчет за първо полугодие на 2022 г.

Обучения

Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
Създаване на организация за провеждане на обучения на служителите	Превенция и противодействие на корупцията .	Повишаване на професионалната квалификация

Резултат от изпълнение на мярката – Девет служителя, назначени за пръв път на държавна служба са преминали обучение на тема „Въведение в държавната служба“.

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали

Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
-------	--------------	-----------------	--	-------

Гр. София, ул. „Враня” № 20; Гр. София, ул. Цар Симеон“ №169А; Гр. София, ул. “Димитър Греков“ №2	Форма на сайта - https://srzi.bg/bg/poday-signal	02 832 71 11 02 832 91 62	Поставените пощенски кутии на входа на трите сградите се отварят всеки първи работен ден от месеца.	
Резултат от изпълнение на мярката – Резултат от изпълнение на мярката – 873 броя получени сигнала през деловодната програма на СРЗИ за нарушения в подконтролните обекти на инспекцията. Няма получени сигнали в поставените пощенски кутии на входа на сградите.				
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките				
Мониторинг по спазване на конфиденциалност от служителите	Директори на дирекции			
Резултат от изпълнение на мярката – Няма постъпили сигнали и жалби.				

Изготвил:

1/18/2023

X Десислава Славчева

Десислава Славчева

Главен секретар

Signed by: Desislava Kirilova Slavcheva