

ПРОТОКОЛ № 1

за допуснатите и недопуснатите кандидати
за длъжността **главен експерт** в отдел „Контрол на медицински дейности и аптеки“
дирекция „Медицински дейности“

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- Заявление за участие в конкурс;
- Декларация по чл. 17, ал.3, т. 1 от НПКПМДС;
- CV (Автобиография);
- Копие от документи за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност;
- Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- Други документи, свързани с изискванията за заемането на длъжността.

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- Образование – висше;
- Образователно-квалификационна степен – бакалавър;
- Професионален опит – 2 години или IV младши ранг;
- Професионална област – социални, стопански и правни науки;
- Професионално направление – право.

Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата т. 1	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността т. 2	Основание за недопускане
1. Йордан Иванов Георгиев	да	да	няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Йордан Иванов Георгиев

Посоченият кандидат трябва да се яви на тест на 27.07.2021 г. от 09:00 часа в сградата на Столична регионална здравна инспекция, находяща се в гр. София - 1233, ул. „Враня” № 20, ет. 3, заседателна зала.

Система за определяне на резултатите

Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста, е коефициент 4.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто, е коефициент 4.

Конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и интервюто, както следва:

1. Тестът съдържа **25 въпроса**, като всеки верен отговор носи **1 точка**.

2. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от избрани членовете на комисията.

3. Във формуляра за теста са дадени по няколко варианта на отговор на всеки един от въпросите, от които само единият е верен.

4. До участие в интервюто се допускат кандидатите, чийто резултат е **„20” и повече верни отговора**.

5. Определя време за решаване на теста – **45 мин.**

6. При провеждане на интервюто всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала, която да показва степента на професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.

7. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните компетентности.

8. Крайната оценка от интервюто се определя, като средноаритметично от всички средни оценки на членовете на комисията.

9. Под **оценка 4** се смята, че интервюто не е издържано.

10. Продължителността на интервюто с всеки кандидат е **до 20 мин.**

11. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

12. При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

1. Десислава Славчева

2. д-р Мария Чорбева-Бенова

3. Димитър Коцев

4. Венцислав Терзийски

5. Вера Аламанчева