

ПРОТОКОЛ № 1

за допуснатите и недопуснатите кандидати
за длъжността **инспектор** в отдел „Епидемиология и контрол на заразните болести“
сектор „Противоепидемичен контрол“
дирекция „Надзор на заразните болести“

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- Заявление за участие в конкурс;
- Декларация по чл. 17, ал.3, т. 1 от НПКПМДС;
- CV (Автобиография);
- Копие от документи за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност;
- Други документи, свързани с изискванията за заемането на длъжността.

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- Образование – висше;
- Образователно-квалификационна степен – проф. бакалавър по...;
- Професионален опит – не се изисква или V младши ранг;
- Професионална област – здравеопазване и спорт;
- Професионално направление – обществено здраве, медицина;
- Предпочитана специалност, по които е придобито образованието – „Инспектор по обществено здраве“.

Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата т. 1	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността т. 2	Основание за недопускане
1. Евелина Руменова Янкова	да	да	няма
2. Славяна Вергилова Борисова	да	да	няма
3. Валентина Владимировна Йорданова	да	да	няма
4. Любомира Валентинова Митова	да	да	няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Евелина Руменова Янкова

2. Славяна Вергилова Борисова
3. Валентина Владимировна Йорданова
4. Любомира Валентинова Митова

Посочените кандидати трябва да се явят на практическа задача на **12.02.2021 г. от 10:30 часа** в сградата на Столична регионална здравна инспекция, находяща се в гр. София - 1233, ул. „Враня” № 20, ет. 3, заседателна зала.

Система за определяне на резултатите

Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), като взе предвид относителната при решаването на практическата задача и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване практическата задача, е коефициент 4.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто, е коефициент 4.

Конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал практическата задача и интервюто, както следва:

1. Успешно издържал практическата задача е кандидатът успял в най-пълен обем да изложи своите познания по всички точки зададени в казуса.

2. Разработките на кандидатите се разглеждат и оценяват от избрани членове на конкурсната комисия.

3. До интервю се допускат кандидатите с минимална **оценка 4**, като най-високата оценка може да бъде **5**.

4. Определеното време за решаване на практическата задача е **45 мин.**

5. При провеждане на интервюто всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала, която да показва степента на професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.

6. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните компетентности.

7. Крайната оценка от интервюто се определя, като средноаритметично от всички средни оценки на членовете на комисията.

8. Под **оценка 4** се смята, че интервюто не е издържано.

9. Продължителността на интервюто с всеки кандидат е **до 20 мин.**

10. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от практическата задача и интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

11. При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

1. Десислава Славчева
2. д-р Костадинка Пачаръзова-Виденова
3. д-р Ирина Гайтаневска
4. Венцислав Терзийски
5. Вера Аламанчева