

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил:

10.1.2024 г.

Съгласувал:

X *д-р Данчо Пенчев*

д-р Данчо Пенчев, дм
Директор на СРЗИ
Signed by: Dantcho Ivanov Pentchev

X

проф. д-р Христо Хинков
Министър на здравеопазването

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА СТОЛИЧНА РЗИ ЗА 2024 г.

д-р Данчо Пенчев – директор на Столична регионална здравна инспекция								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Преглед и актуализиране на вътрешните правила с цел недопускане на прилагането на отменена нормативна уредба и съществуването на условия за проява на корупционни рискове.	Актуализиране на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на нормативни и структурни промени	Промяна на вътрешната нормативна уредба	Регламентиране на правила, процедури, отговорности и контрол	Постоянен	Актуализирани вътрешни правила	Главен секретар Директори на дирекции		
Възможност за оказване на влияние от едни и същи лица върху процеса по възлагане на обществени поръчки.	Включване на по-голям брой експерти при възлагане на поръчки със сходен или идентичен предмет и при изготвяне на технически задания и технически спецификации за възлагане на обществени поръчки и прилагане на ротационен принцип за служителите, включени в комисиите по ЗОП. Разделяне на възлагането от контрола при обществените поръчки.	Мярката има организационен характер	Да се предотврати възлагането на едни и същи служители на участие в обществени поръчки със сходен или идентичен предмет, както и на изготвянето на техническите предложения, одобряването на изпълнителя на обществената поръчка и приемането и отчитането на изпълнението.	Постоянен	Участие на различни служители при възлагането на обществени поръчки със сходен или идентичен предмет.	Главен секретар Директори на дирекции		
Липси на парични средства от касата	Контрол на касовата наличност в Столична РЗИ	Мярката има организационен характер	Недопускане на възможност за прилагане на корупционни практики	Постоянен	Целесъобразно и законосъобразно разходване на бюджетните средства	Директор на дирекция АПФСО		

Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Различно тълкуване на нормативните актове	Предлагане на промени в нормативната уредба чрез изготвяне на доклади до Министерство на здравеопазването	Мярката има организационен характер	Предотвратяване на възможността за различно тълкуване на определени нормативни актове и/или отстраняване на празноти в спазване на нормативните изисквания и прилагане на единни правила при контрола и работата в инспекцията	Постоянен	Изготвени доклади/писма за установени непълноти и предложения за тяхното отстраняване	Главен секретар Директори на дирекции		
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Намаляване възможните грешки при административното обслужване на граждани в ЗАО	Обучение на служителите от ЗАО – по отношение защита на личните данни, корупция, комуникация	Организационен характер	Повишаване на професионалните компетентности на служителите	31.12.2024 г.	Брой обучени служители	Директор на дирекция АПФСО		
Недекларирано имущество от служителите на СРЗИ	Актуализиране на информацията относно декларациите по Закона за противодействие на корупцията	Организационен характер	Защита на обществените интереси, предотвратяване и ограничаване на възможностите за разполагане с незаконно придобито имущество	постоянен	Актуална и вярна информация	Лица, определени със заповед на органа по назначаване		
Възможност за въздействие върху потребител на административни услуги от страна на служител	Анонимни анкети с потребители на услуги от структурата на СРЗИ	Организационен характер	Добавяне на допълнителна информация за корупционните практики	31.12.2024 г.	Анализ на анкетите	Директор дирекция ОЗ		

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Липса на достатъчно информация и създаване на условия за корупционни практики	Поддържане в актуално състояние на публичните регистри на СРЗИ	Ежеседмично актуализиране	Директор на дирекция АПФСО	
Липса на достатъчно канали за получаване на сигнали за корупция	Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на СРЗИ	Ежемесечно актуализиране	Директор на дирекция АПФСО	

Обучения

Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
Създаване на организация за провеждане на обучения на служителите	Превенция и противодействие на корупцията.	Относителен дял на служителите преминали на обучение/спрямо общия брой служители

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали

Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София, ул. „Враня“ № 20; Гр. София, ул. Цар Симеон“ №169А; Гр. София, ул. “Димитър Греков“ №2	Форма на сайта - https://srzi.bg/bg/poday-signal	02 832 71 11 02 832 91 62	Поставените пощенски кутии на входа на трите сгради, които се отварят всеки първи работен ден от месеца.	

Мерки за защита на лицата, подали сигнали

Същност на мерките	
Мониторинг по спазване на конфиденциалност от служителите	Директори на дирекции