

Изпълнение за второ полугодие на 2021 г. на

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН

на Столична регионална здравна инспекция

д-р Данчо Пенчев – директор на Столична регионална здравна инспекция

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Актуализиране на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на бюджетния процес, СФУК	Промяна на вътрешната нормативна уредба	Регламентиране на правила, процедури, отговорност и контрол	30.06.2021 г.	Постигане на повече прозрачност в бюджетния процес	ниска	Началник отдел ФС	Изпълнена.

Резултат от изпълнение на мярката – Актуализирани са административните услуги касаещи вписване в регистъра на обектите за производство на бутилирани натурални минерални, изворни и трапезни води и издаване на разрешение за пренасяне на покойник /тленни останки/ урна извън страната.

Актуализирани са следните процедури: Процедура за разпределяне и предоставяне на ваксини за Covid-19 на общопрактикуващи лекари /ОПЛ/, Процедура за епидемиологично проучване на потвърден случай на COVID-19, Процедура за транспортиране, получаване, съхранение и раздаване на ваксини срещу COVID-19.

Актуализирани са Вътрешните правила за документооборота на електронни документи и за електронната обработка на документи на хартиен носител в Столична РЗИ.

Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	-----------------	----------------	--------------------------

Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите в РЗИ при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти.	Мярката има организационен характер.	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	28.02.2021 г.	Изготвяне на заповеди за смяна на районите и обектите, подлежащи на държавен здравен контрол.	средна	Директори на дирекции	Изпълнена.
Резултат от изпълнение на мярката - Издадени заповеди за смяна на районите и обектите, подлежащи на държавен здравен контрол - № РД-01-142/30.03.2021 г., № РД-01-143/31.03.2021 г., № РД-01-217/16.06.2021 г., № РД-01-262 от 03.08.2021 г. и № РД-01-264/06.08.2021 г.							
Въвеждане на повторни проверки на обекти от друг екип	Организационен и кадрови	Установяване на нови несъответствия	Постоянен	Брой проверки, брой констатиран и нарушения	нисък	Директори на дирекции	Изпълнена.
Резултат от изпълнение на мярката – извършени 149 повторни проверки и едно повторно измерване на шум по жалба . Проверката се извършва задължително от екип от двама служители, с което се цели да се постигне обективност и независимост при преценката.							
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Електронизиране на част от предоставяните административни услуги.	Промени във вътрешната нормативна уредба	Намаляване на намесата на човешкия фактор	30.09.2021 г.	Актуализирани правила и образци на електронните услуги	среден	Директори на дирекция	Изпълнена.
Резултат от изпълнение на мярката – Административна услуга АУ1660 е в процес на разработка.							
Анонимни анкети с потребители на	Организационен характер	Добавяне на допълнителна	30.12.2021 г.	Анализ на анкетите	нисък	Началник отдел ПБПЗ	Изпълнена.

услуги от структурата на СРЗИ		информация за корупционните практики					
Резултат от изпълнение на мярката – В рамките на отчетния период е извършен анализ на удовлетвореността от административното обслужване в Столична РЗИ през 2021 г. Запазва се тенденцията на увеличаване на потребителите, които са заплащали услугите по банков път, както и на използваните услуги по електронен път.							
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
							СРЗИ не извършва този вид дейности
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
							Дейността не е от компетенциите на СРЗИ
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Обучение на служителите от ЗАО – по отношение защита на личните данни, корупция,	Организационен характер	Повишаване на професионалните компетентности на	31.12.2021 г.	Проведени обучения	среден	Директор на дирекция АПФСО	Изпълнена.

комуникация		служителите					
Резултат от изпълнение на мярката – През отчетния период са посетени три курса: „Превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация“							
Актуализиране на информацията относно декларациите по Закона за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобито имущество	Организационен характер	Защита на обществените интереси, предотвратяване и ограничаване на възможностите за разполагане с незаконно придобито имущество	постоянен	Актуална и вярна информация	нисък	Началник на отдел АП Началник на отдел ОИ	Изпълнена.
Резултат от изпълнение на мярката – През отчетния период са попълнени 35 декларации по ЗПКОНПИ. Информацията на сайта се актуализира редовно.							
Мерки за публичност							
Поддържане в актуално състояние на публичните регистри на СРЗИ	Ежеседмично актуализиране	Началник отдел ОИ			Изпълнена.		
Резултат от изпълнение на мярката: Всеки понеделник или първи работен ден от седмицата се актуализират публичните регистри на интернет страницата на СРЗИ www.srzi.bg – общо 27 бр. актуализации за второ полугодие.							
Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата	Периодично актуализиране.	Директор дирекция АПФСО			Изпълнена.		
Резултат от изпълнение на мярката – През отчетния период в раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на СРЗИ е публикуван антикорупционният план на СРЗИ за 2022 г. и антикорупционният отчет за първо полугодие на 2021 г.							

Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им			Индикатор
Създаване на организация за провеждане на обучения на служителите на СРЗИ	Превенция и противодействие на корупцията.			Повишаване на професионалната квалификация
Резултат от изпълнение на мярката – Петима служители, назначени за пръв път на държавна служба са преминали обучение на тема „Въведение в държавната служба“.				
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София, ул. „Враня” № 20	Форма на сайта - https://srzi.bg/bg/poday-signal	02 832 71 11 02 832 91 62	Поставените пощенски кутии на входа на сградите се отварят всеки първи работен ден от месеца.	
Резултат от изпълнение на мярката – 1 658 броя получени сигнала през деловодната програма на СРЗИ за нарушения в подконтролните обекти на инспекцията. Няма получени сигнали в поставените пощенски кутии на входа на сградите.				
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките				
Мониторинг по спазване на конфиденциалност от служителите	Директори на дирекции			

Резултат от изпълнение на мярката – Няма постъпили сигнали и жалби.

Изготвил:

13.1.2022 г.

X Десислава Славчева

Десислава Славчева

Главен секретар

Signed by: Desislava Kirilova Slavcheva