

**ПРОТОКОЛ № 1**

за допуснатите и недопуснатите кандидати  
за длъжността „Старши експерт“ – 1 щатна бройка в отдел „Медицинска  
експертиза“, дирекция „Медицински дейности“

**I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите**

**1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:**

- Заявление за участие в конкурс по образец;
- Декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 НПКПМДСл;
- CV (Автобиография);
- Копие от документи за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност;
- Копия от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- Други документи, свързани с изискванията за заемането на длъжността.

**2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:**

- 2.1. Образование: Висше;
- 2.2. Образователно-квалификационна степен: „Бакалавър“;
- 2.3. Професионален опит: минимум **1 /една/** година в областите на дейност по длъжностната характеристика и/или **IV младши ранг**;

**3. Допълнителни умения и квалификация, носещи предимство на кандидатите:**

- 3.1. Професионални области на висшето образование: „Здравеопазване и спорт“, „Социални, стопански и правни науки“;
- 3.2. Предпочитано направление, по което да е придобито образованието: „Медицина“, „Здравни грижи“, „Обществено здраве“, „Обществени комуникации и информационни науки“, „Социални дейности“;

Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата - т. 1	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността - т. 2	Основание за недопускане
1. Петя Пантелеева Куцинова	да	да	няма
2. Христина Габриелова Тошева	да	да	няма

## II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

**1. Петя Пантелеева Куцинова**

**2. Христина Габриелова Тошева**

б) Не се допускат до конкурс следните кандидати:

**Няма недопуснати кандидати:**

Допуснатите кандидати трябва да се явят за решаване на тест, като първи етап от конкурсната процедура, на **29.03.2024 г. от 09:00 часа** в сградата на Столична регионална здравна инспекция, находяща се на адрес: гр. София, п. код 1233, ул. „Враня” № 20, ет. 4, заседателна зала.

### **Система за определяне на резултатите:**

Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста, е коефициент **4**.
2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто, е коефициент **4**.

Конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и интервюто да е, както следва:

1. Тестът съдържа **25 въпроса**, като всеки верен отговор носи **1 точка**.
2. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от избрани членове на комисията.
3. Във формуляра за теста са дадени по няколко варианта на отговор на всеки един от въпросите, от които само единият е верен.
4. До участие в интервюто се допускат кандидатите, чийто резултат е **20 и повече верни отговора**.
5. Определя време за решаване на теста – **45 мин.**
6. При провеждане на интервюто всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала, която да показва степента на професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.
7. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните компетентности.
8. Крайната оценка от интервюто се определя, като средноаритметично от всички средни оценки на членовете на комисията.
9. Под **оценка 4** се смята, че интервюто не е издържано.
10. Продължителността на интервюто с всеки кандидат е **до 20 мин.**
11. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.
12. При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Дата: 19.03.2024 г.

**Подписи на членовете на конкурсната комисия:**

1. Десислава Кирилова Славчева:
2. Мария Климентова Чорбева-Бенов:
3. Тодор Андреев Стефанов:
4. Цветелина Любомирова Димитров:
5. Кирил Любомиров Величков: