

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „държавен здравен инспектор IV степен“ – 6 щатни бройки в отдел „Противоепидемичен контрол“, дирекция „Надзор на заразните болести“ в Столична регионална здравна инспекция

Въз основа на преценката на представените от кандидатите документи, конкурсната комисия:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

- Красиела Ангелова, вх. № 94-894/11.06.2026 г.
- Миладинка Райнова, вх. № 94-891/11.06.2026 г.
- Тодорка Аврамска, вх. № 94-922/15.06.2026 г.
- Радослав Младенов, вх. № 94-942/18.06.2026 г.

II. Недопуска следния кандидат:

№	Име, презиме и фамилия	Основание за недопускане
1.	Моника Цанова, вх. № 94-911/1/15.06.2026 г.	на основание чл. 20, ал.2 от НПКПМДС представените копия на дипломи не удостоверяват изпълнението на изискването за придобито образование в професионална област: здравеопазване и спорт, посочено в длъжностната характеристика и в обявата за провеждане конкурса.

Допуснатите кандидати трябва да се явят за решаване на практическа задача (казус) на **08.07.2026 г. от 09:00 часа** в сградата на Столична регионална здравна инспекция, находяща се в гр. София, ул. „Враня“ № 20, заседателна зала – партер, с вход от ул. „Опълченска“.

Интервюто с издържалите практическия изпит кандидати ще се проведе на **08.07.2026 г. от 14:30 часа** в сградата на Столична регионална здравна инспекция, находяща се в гр. София, ул. „Враня“ № 20, заседателна зала – партер, с вход от ул. „Опълченска“.

III. Система за определяне на резултатите на участниците в конкурсната процедура:

Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на практическия изпит (решаване на казус) и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при от практическия изпит (решаване на казус), е коефициент 4.
2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто, е коефициент 5.

Целта на практическия изпит е да се проверят знанията и уменията на кандидата за справяне с конкретни епидемиологични и контролни ситуации. На този етап членовете на комисията оценяват писмените работи по 5-бална система (от 1 до 5) по следните критерии:

Познаване на нормативната уредба: Правилно прилагане на Закона за здравето, Наредба № 15 за имунизациите, Наредбите за регистрация и съобщаване на заразни болести и Устройствения правилник на РЗИ.

Аналитични умения: Способност за правилно класифициране на епидемичен взрив, идентифициране на източника на инфекция и пътищата на предаване.

Противоепидемично мислене: Предлагане на адекватни, навременни и законосъобразни мерки за ограничаване на огнището.

Аргументация: Логично, структурирано и ясно излагане на мотивите в казуса.

Успешно издържал практическия изпит (решаване на казус) е кандидатът, успял в най-пълнен обем да изложи своите познания по всички точки, зададени в казуса.

Разработките на кандидатите се разглеждат и оценяват от избрани членове на комисията.

3. До интервю се допускат кандидатите с получили не по-ниска оценка от **4**, като най-високата оценка е 5.

4. Определеното време за практическия изпит (решаване на казус) е 45 мин.

5. Кандидатите се уведомяват с писмо от председателя на конкурсната комисия за получения от тях резултат от практическия изпит, лично или на посочената в заявлението за участие в конкурса електронна поща.

6. Членовете на конкурсната комисия се запознават с длъжностната характеристика и формулират въпроси за интервюто, които се задават на всички кандидати, по следните компетентности:

- Ориентация към резултати;
- Работа в екип;
- Фокус към клиента (вътрешен/външен);
- Комуникативна компетентност;
- Професионална компетентност;
- Аналитична компетентност;
- Дигитална компетентност.

7. Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути.

8. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала за съответните компетентности и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

9. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните компетентности.

10. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.

11. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е 4.00.

12. Под оценка 4 се смята, че интервюто не е издържано.

13. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането практическия изпит (решаване на казус) и интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

14. При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидатът, получил по-висок резултат на интервюто.

Забележка: Основни информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за тест и интервюто са:

1. Епидемиология на инфекциозните заболявания – по избор.
2. Актуални закони и наредби:
 - Законът за здравето (ЗЗ)
 - Законът за лечебните заведения (ЗЛЗ)
 - Наредба № 21 от 2005 г.
 - Наредба № 15 от 2005 г. и Имунизационен календар
 - Наредба № Н-4 от 30 март 2026 г.
 - Наредба № 1 от 2018 г.
 - Международни здравни правила (МЗП) на СЗО
 - Нормативна уредба за Граничен здравен контрол в България
 - Закон за държавния служител (ЗДСл).
 - Закон за администрацията – структура и принципи на работа на държавната администрация.
 - Административнопроцесуален кодекс (АПК) – производство по издаване на индивидуални административни актове (напр. предписания, актове), обжалване.
 - Закон за административните нарушения и наказания (ЗАНН) – съставяне на АУАН (Актове за установяване на административни нарушения) и издаване на Наказателни постановления.
 - Наредба за провеждане на конкурсите и професионалното развитие на държавните служители (НПКПМДСл).
 - Етичен кодекс на служителите в държавната администрация.

Председател на конкурсната комисия: /П/